

Человеческий капитал – главный ресурс развития

1. Экономический форум «Россия и мир: 2012 – 2020» (январь 2012г.) отметил: *«Главным ресурсом развития в XXI веке стал **человеческий капитал**, а не нефть и газ. Поэтому нужны конкретные инструменты, чтобы расходы на здравоохранение и образование не ложились непосильным бременем на бюджет, а давали отдачу...»*. И далее: *«Сегодня ресурсов на развитие человеческого капитала **катастрофически не хватает**. А это помимо прочего ведет к росту эмиграции высококвалифицированной рабочей силы»*.

2. Ученый – экономист Мухаммад Юнус (Бангладеш) получил Нобелевскую премию за разработку бизнеса на основе благотворительности, который рекомендован ООН для использования и развития всех стран мира.

3. Российскими учеными разработана масштабная благотворительная Программа, которая обеспечивает стабильный и быстрый рост **человеческого капитала** – основного ресурса экономики страны (любой страны).

Особенности этой Программы:

- в нее встроен механизм самофинансирования;
- она распространяет свое действие **на каждого** из 147 миллионов населения России;
- она обеспечивает переход к новому качеству жизни россиян;
- она обеспечивает повсеместный рост производительности труда.

По своей сути – это «Ликбез – 2», т.е. **одновременная** на всей территории России ликвидация **безграмотности** о себе, о Человеке и Мире, его окружающем. Каждый россиянин (со дня рождения) делает три шага:

1 шаг. Получение **обязательного** Знания для человека (в отличие от знаний школы и ВУЗа, готовящих **специалиста**, а не Личность).

Семейное чтение книг серии «Азы становления Личности» решает эту задачу.

2 шаг. На базе полученного Знания Человек **сам** будет поддерживать свое физическое и духовное здоровье. Понимая, что его здоровье обеспечивает **природная** генная программа «здорового организма», которую надо восстановить от повреждений (результат незнания) и следить за ее целостностью. Её восстанавливает природная информация, записанная на веществе, ученые научились её выделять в чистом виде, и она стала доступна для массового применения.

Механизм достижения цели

Специфику **сегодняшней** России определяет **понимание** руководителями производств (менеджерами) глубинной сути, возможности и выгоды **применение образовательной программы особого направления** – для **развитие сотрудника как личности**. Для **любого** производства товаров, услуг, работ. Для **любой** организационно – правовой формы.

Программа «Ликбез – 2» затрагивает каждого сотрудника – от руководителя производства (учреждения, организации) до уборщицы. Обязательное Знание делает их **другими**, делает их Личностями, участвующими в производстве товаров, услуг, работ.

Этот факт определяет «теплый» производственный климат, хорошие взаимоотношения между собой и руководством. Этот факт определяет рост производительности труда **в разы (!)**, что установлено научным экспериментом.